



ПОЛНОМОЧНЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ
В СИБИРСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ



ГУБЕРНАТОР
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



ИНСТИТУТ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

16 М **ТОМСК** СИБИРСКИЙ муниципальный форум 2026

Муниципальные команды сегодня: стратегии быстрых решений

Горнякова Мария Валерьевна, Красноярский край

кандидат психологических наук, руководитель направления оценки и индивидуального сопровождения в региональной программе «Время Героев» - «Сибирский характер»,
руководитель центра оценки Кадрового центра Администрации Губернатора Красноярского края

Новая институциональная рамка – вызовы и возможности для муниципальных команд

Одноуровневая
система



масштабирование
управленческих задач,
рост скорости решений

Новый порядок
избрания глав



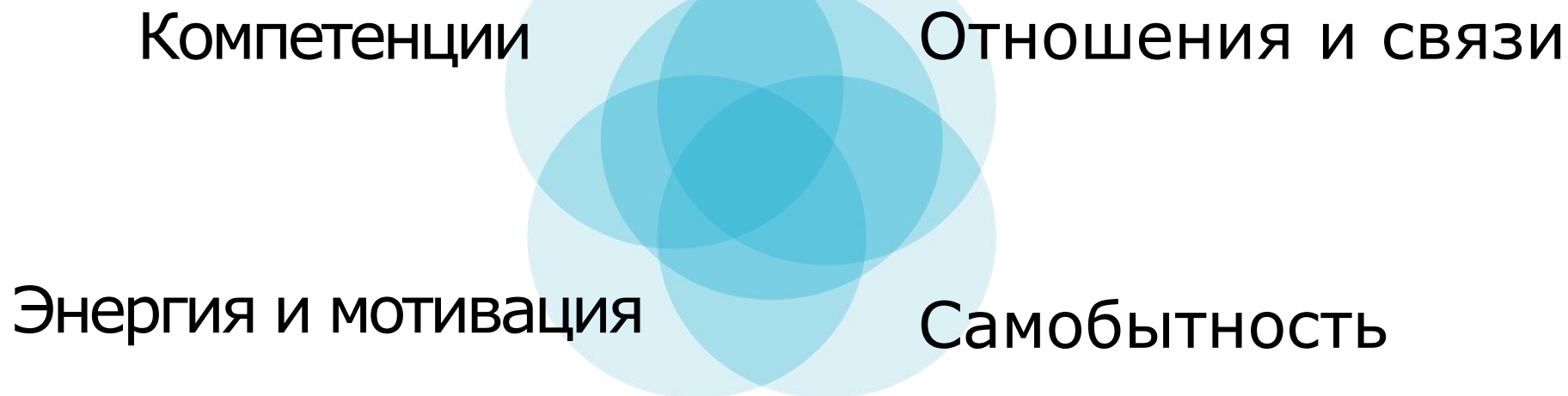
единство кадровой
политики, резервов, фокус
на компетенциях

Перераспределение
полномочий + финансы



ясность ответственности,
усиление профильности
задач

Пересборка муниципальных команд



Компетенции

ЛИДЕР

- ситуативное и командное лидерство;
- социальное влияние и убеждающая коммуникация;
- настойчивость и целеустремлённость

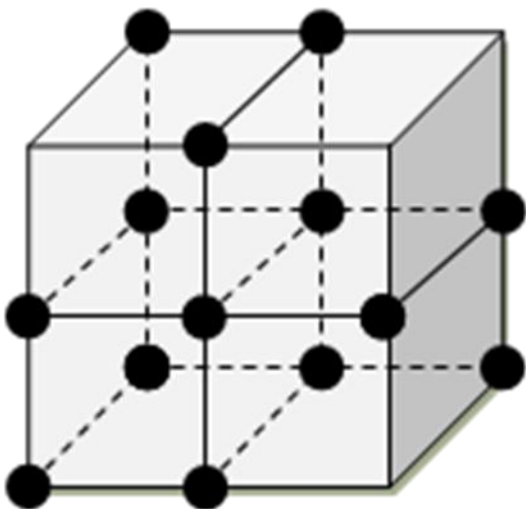
МЕНЕДЖЕР

- управленческая компетентность;
- самоуправление;
- командная работа

ЭКСПЕРТ

- системность и оперативность мышления;
- готовность к саморазвитию;
- экспертно-аналитическая компетентность

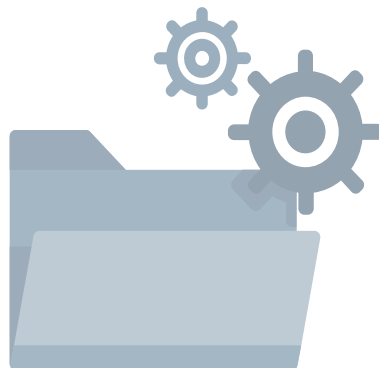
Отношения и связи



- Команда как система
- Распределение ответственности, делегирование
- Коммуникации внешние
- Обмен опытом между территориями

Энергия и мотивация

Смыслы и ценности



Вовлеченность и тонус

Цели и приоритеты

Развитие муниципальных команд



Повышение
ресурсности



Стратегическое
планирование



Обучение,
развитие
компетенций



Усиление
коммуникаций,
переопыление



Фокусировка в
деятельности



Практика – решение ситуации

- В пятницу вечером в соцсетях начинается вирусный скандал вокруг благоустройства парка. Жители требуют немедленной остановки работ, угрожают выходом на сход в понедельник утром. Технически работы ведутся по плану, контракт подписан, нарушения нет. Но социальное напряжение критическое.

Задача: Нужно принять решение до понедельника утра.

Сформируйте предложения по решению исходя из 3-х ролей:

- Лидер
- Менеджер
- Эксперт

Компактность: 5-20 человек;

Общность: разделяемые цели, ценности, подходы к деятельности;

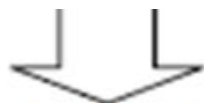
Мастерство: взаимодополняющие умения, рост и оценка эффективности;

Автономия, атрибуция ответственности: ответственность за результаты своей и командной деятельности;

Неповторимость: каждый участник - «уникальный ресурс»;

Дифференциация: гибкая функционально-ролевая структура, сложившиеся внешние и внутренние связи;

Артистизм: способность при необходимости играть любые внутрикомандные роли



Согласие + Сыгранность + Сплоченность = Результат